

## DEKLARACJA POLITYKI BEZPIECZEŃSTWA

DTO AEROKLUB NADWIŚLAŃSKI ma na celu zapewnienie najwyższego możliwego poziomu bezpieczeństwa i spełnienie oczekiwań klientów i władz – naszą filozofią jest projektowanie i utrzymywanie organizacji, która jest zdrowa, proaktywna, bezpieczna i ukierunkowana na nieprzerwany bezpieczny proces szkolenia lotniczego. Konieczne jest zatem, aby wszyscy pracownicy mieli nieograniczony dostęp do zgłoszeń, incydentów i zdarzeń lotniczych..

Od każdego pracownika oczekuje się zaangażowania w informowanie kierownika szkolenia lub przedstawiciela organizacji o wszelkich zdarzeniach, które mogą wpłynąć na integralność bezpieczeństwa, w tym na lot, utrzymanie i bezpieczeństwo na ziemi. Przekazywanie informacji nie podlega zwrotowi.

DTO AEROKLUB NADWIŚLAŃSKI nie będzie wszczynać postępowania dyscyplinarnego przeciwko pracownikowi, który ujawni zdarzenie związane z bezpieczeństwem, zgodnie z zasadami just culture organizacji w zakresie bezpieczeństwa.

Zdarzenia z elementami rażącego niedbalstwa, umyślnego naruszenia lub czynu przestępczego są wyłączone z powyższego oświadczenia i nie będą tolerowane.

Bezpieczeństwo organizacji powinno być przedmiotem troski wszystkich pracowników na dowolnym poziomie w organizacji; jednak ostateczna odpowiedzialność spoczywa na przedstawicielu DTO.

Stosowane procedury gromadzenia, rejestrowania i rozpowszechniania informacji w celu ochrony tożsamości każdej osoby, która przekazuje informacje dotyczące bezpieczeństwa.

Systemy sprawozdawczości, w tym wyżej wymieniona Just Culture, to:

- Obowiązkowe systemy zgłaszania zdarzeń (ECCAIRS 2);
- Dobrowolny system zgłaszania zdarzeń .

Jedynym celem zgłaszania zdarzeń lotniczych i ich badań jest poprawa bezpieczeństwa i nie przypisywanie winy w stosunku do osób fizycznych.

DTO AEROKLUB NADWIŚLAŃSKI wzywa wszystkich pracowników do stosowania znormalizowanych procedur w celu osiągnięcia najwyższego poziomu bezpieczeństwa w odniesieniu do naszych wspólnych celów.

Wysyłanie dokumentów zabezpieczających do zasobów poza DTO AEROKLUB NADWIŚLAŃSKI Pracownik zostanie uznany za naruszenie deklaracji poufności przyjętej przez pracownika w umowie o pracę.

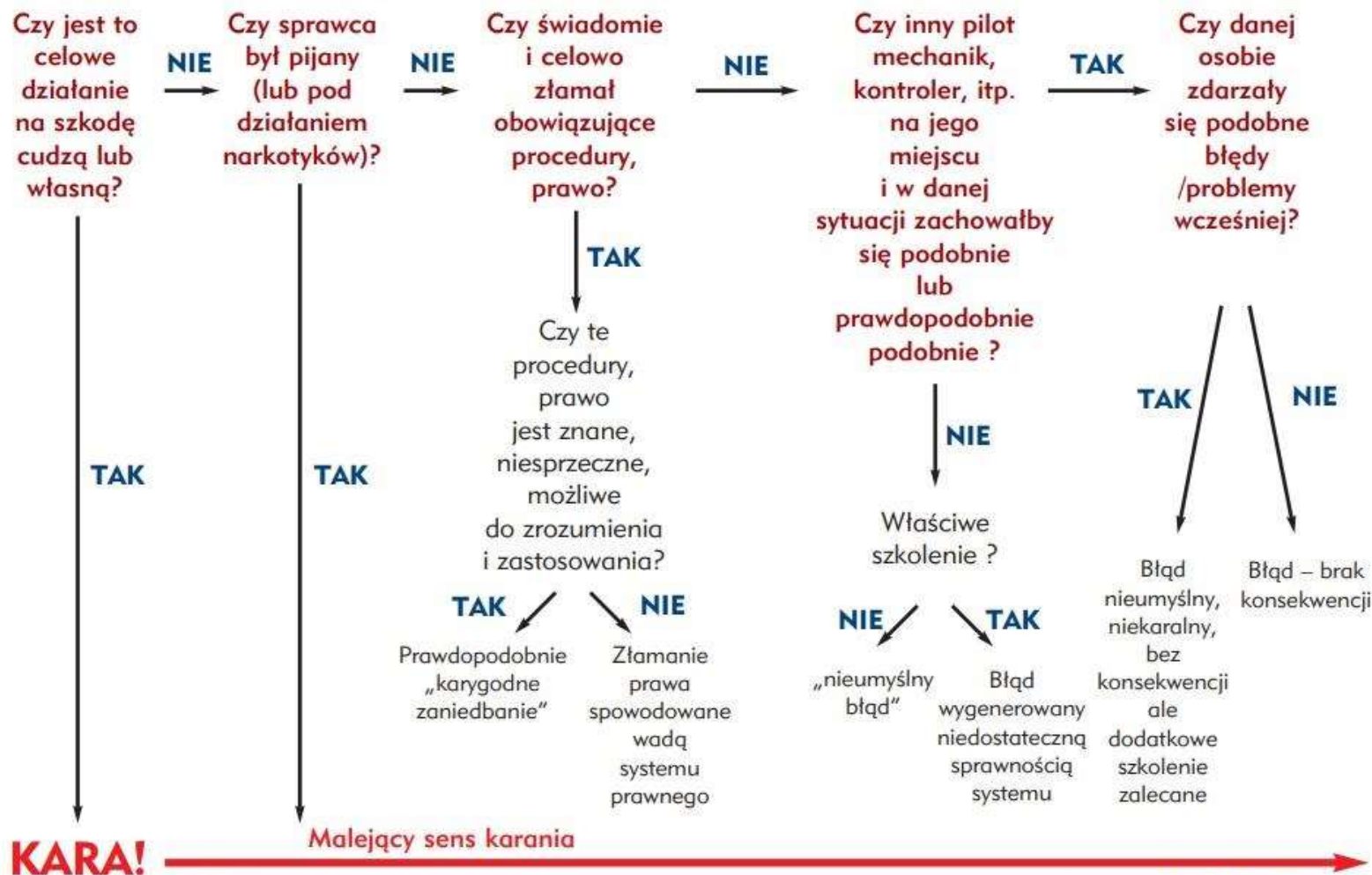
Dążymy do osiągnięcia:

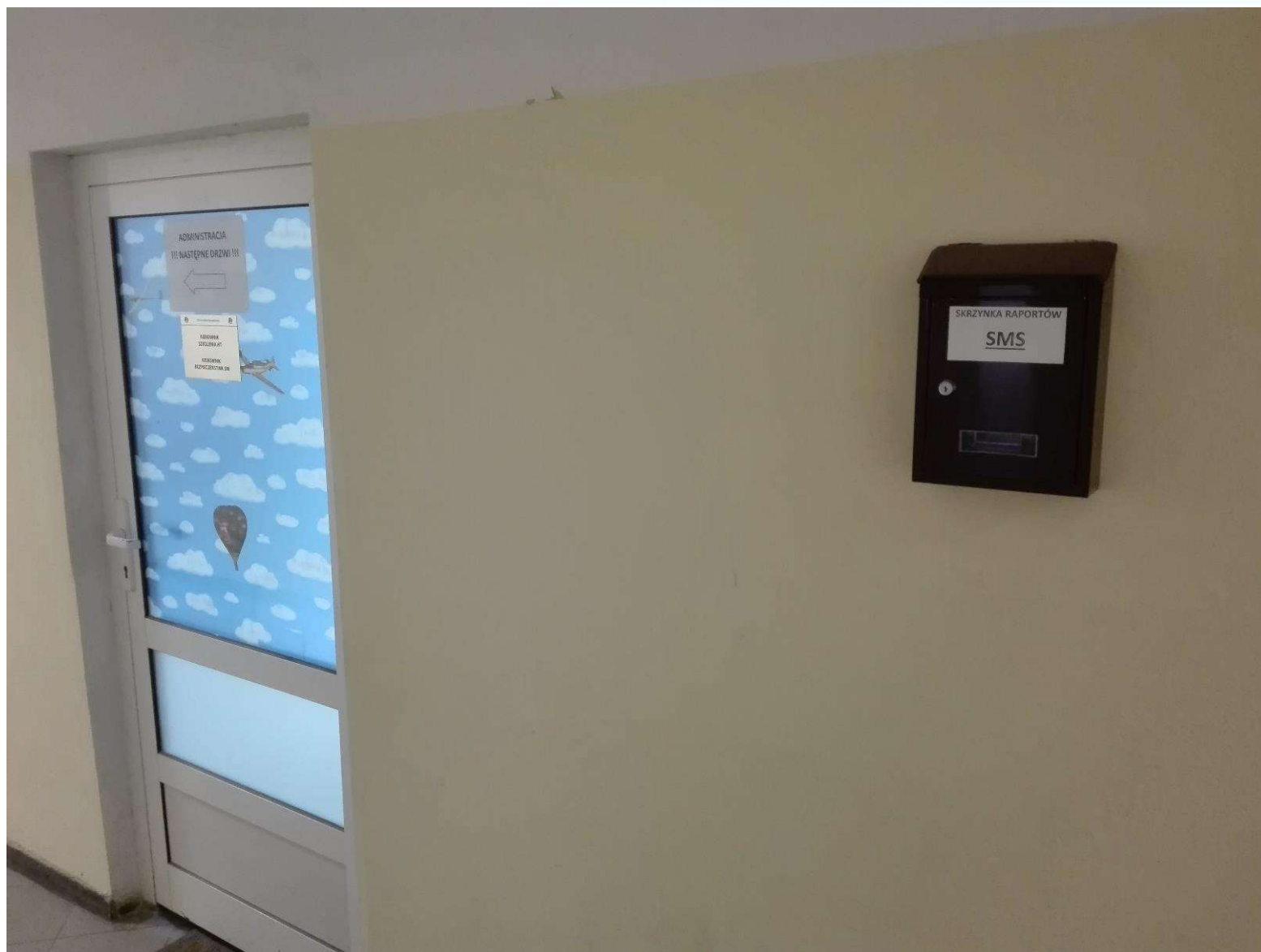
- Środowiska bezwypadkowego;
- Skutecznych i bezpiecznych procedur oraz ich ciągłego doskonalenia; I
- Pełnej zgodności z krajowymi i europejskimi przepisami lotniczymi oraz innymi przepisów mających zastosowanie .

Cele te są korzystne dla organizacji, jej pracowników i klientów. Mamy wspólną odpowiedzialność za osiągnięcie tych celów.

Wszyscy jesteśmy odpowiedzialni za bezpieczeństwo.




# Just Culture









ZAKRES TOLERANCJI	INDEKS OCENY RYZYKA	SUGEROWANE KRYTERIA
 <p>OBSZAR NIETOLEROWANY</p>	<p><b>5A, 5B, 5C, 4A, 4B, 3A</b></p>	<p><b>NIEAKCEPTOWALNE</b> w obecnych okolicznościach</p>
 <p>OBSZAR TOLEROWANY</p>	<p><b>5D, 5E, 4C, 4D, 4E, 3B, 3C, 3D, 2A, 2B, 2C, 1A</b></p>	<p><b>AKCEPTOWALNE</b> po analizie, na podstawie zastosowanych środków minimalizujących ryzyko</p> <p>wymagana decyzja kierownictwa</p>
 <p>OBSZAR AKCEPTOWANY</p>	<p><b>3E, 2D, 2E, 1B, 1C, 1D, 1E</b></p>	<p><b>AKCEPTOWALNE</b></p>



## FORMULARZ ZGŁOSZENIA ZAGROŻENIA/NIEBEZPIECZEŃSTWA

(Wypełnia osoba, która zidentyfikowała zdarzenie lub zagrożenie)

Data zdarzenia:.....

Czas lokalny:.....

Miejsce:.....

Osoba zgłaszająca .....

**PROSZĘ DOKŁADNIE OPISAĆ ZDARZENIE LUB ZIDENTYFIKOWANE ZAGROŻENIE:**

(Proszę podać swoje sugestie, jak można zapobiec podobnym zdarzeniom).

Twoim zdaniem, jakie jest prawdopodobieństwo, że takie zdarzenie lub podobne może się zdarzyć lub zdarzyć ponownie?				
Niezmiernie nieprawdopodobne				Częste
1	2	3	4	5
Jak uważasz, jakie mogą być możliwie najgorsze konsekwencje, jeśli takie zdarzenie nastąpi lub nastąpi ponownie?				
Nieistotne				Katastrofalne
1	2	3	4	5
<b>Zgłoszenie z zastrzeżeniem wykorzystania danych osoby zgłaszającej, proszę zaznaczyć</b>				
	<b>TAK</b> _____		<b>NIE</b> _____	